

Universidad de Matanzas
Sede: "Camilo Cienfuegos"



Facultad de Ciencias Técnicas
Departamento de Informática



Documentación del Sistema

Título: Aplicación web para la gestión de la información asociada a los Recursos Humanos en la División de la Empresa de Atención a Equipos Matanzas.

Autor: Isseli Arencibia Pérez

Tutor: Dr.C. Walfredo González Hernández

Matanzas, Cuba.

Julio, 2018.

Índice

Introducción:	5
Etapa de Planificación.	5
Pila del Sprint	6
Tabla 1	6
Definición de Sprints:	8
Tabla 2	8
Tabla 3	8
Tabla 4	8
Tabla 5	9
Tabla 6	9
Tabla 7	9
Tabla 8	10
Tabla 9	10
Estimación de los tiempos usando planning póker:.....	10
SPRINT 1: Entrevista Con los trabajadores de la EMAE	10
SPRINT 2: Diseño y creación de la base de datos e interfaz de usuario	11
SPRINT 3: Ficheros normativos y pagos adicionales.....	12
SPRINT 4: Equipos, cargos y trabajadores.....	12
SPRINT 5: Contrato, anexo y autenticación	13
SPRINT 6: Planes anuales de capacitación y medios de protección personal y sistema de trazas	13
SPRINT 7: Fase de Prueba	14
SPRINT 8: Implantación del Software	14
Pruebas del sistema	15
Tabla 10	15
Pruebas de Aceptación:.....	17
Número Caso de Prueba: 1	17
Número del caso de prueba:2.....	18
Número del caso de prueba:3.....	18
Número del caso de prueba:4.....	18
Número del caso de prueba:5.....	19
Número del caso de prueba:6.....	19
Número del caso de prueba:7.....	20
Número del caso de prueba:8.....	20
Número del caso de prueba:9.....	20

Número del caso de prueba:10.....	21
Número del caso de prueba:11.....	21
Número del caso de prueba:12.....	21
Número del caso de prueba:13.....	22
Número del caso de prueba:14.....	22
Número del caso de prueba:15.....	22
Número del caso de prueba:16.....	23
Número del caso de prueba:17.....	23
Número del caso de prueba:18.....	24
Número del caso de prueba:19.....	24
Número del caso de prueba:20.....	24
Número del caso de prueba:21.....	25
Número del caso de prueba:22.....	25
Número del caso de prueba:23.....	25
Número del caso de prueba:24.....	26
Número del caso de prueba:25.....	26
Número del caso de prueba:26.....	27
Número del caso de prueba:27.....	27
Número del caso de prueba:28.....	27
Número del caso de prueba:29.....	28
Número del caso de prueba:30.....	28
Número del caso de prueba:31.....	28
Número del caso de prueba:32.....	29
Número del caso de prueba:33.....	29
Número del caso de prueba:34.....	30
Número del caso de prueba:35.....	30
Número del caso de prueba:36.....	30
Número del caso de prueba:37.....	31
Número del caso de prueba:38.....	31
Número del caso de prueba:39.....	31
Número del caso de prueba:40.....	32
Número del caso de prueba:41.....	32
Número del caso de prueba:42.....	33
Número del caso de prueba:43.....	33
Número del caso de prueba:44.....	33
Número del caso de prueba:45.....	34

Número del caso de prueba:46.....	34
Número del caso de prueba:47.....	34
Número del caso de prueba:48.....	35
Número del caso de prueba:49.....	35
Número del caso de prueba:50.....	35
Número del caso de prueba:51.....	36
Número del caso de prueba:52.....	36
Número del caso de prueba:53.....	37
Número del caso de prueba:54.....	37
Número del caso de prueba:55.....	37
Número del caso de prueba:56.....	38
Número del caso de prueba:57.....	38
Número del caso de prueba:58.....	38
Número del caso de prueba:59.....	39
Número del caso de prueba:60.....	40
Número del caso de prueba:61.....	40
Número del caso de prueba:62.....	40
Número del caso de prueba:63.....	41
Número del caso de prueba:64.....	41

Introducción:

El desarrollo de sistemas informáticos trae consigo una exhausta labor para lograr satisfacer todas las peticiones y expectativas del cliente de forma tal que el resultado final contenga la calidad requerida. Desarrollar una aplicación web que se ajuste a las necesidades del cliente es uno de los principales aspectos que se persiguen a lo largo de esta investigación.

A través de la Pila del producto, que acumulan la necesidad existente definida por el cliente, se realiza el análisis de los requerimientos, para ello se utilizó la metodología SCRUM con el objetivo de garantizar el diseño de un programa lo más ajustado posible y se logra como ventaja la incorporación del cliente como un miembro del equipo de desarrollo.

Etapa de Planificación.

La planificación se realiza con el objetivo de lograr una eficiente organización del prototipo inicial del problema y proporcionar así un buen comienzo a una solución eficaz. Con este objetivo y según las ideas del cliente sobre el software se desarrollará la Pila del Producto, mediante la cual se obtendrá un punto de partida para el resto de la planificación del proyecto. Igualmente se realizará un estimado de cada una de las entregas del proyecto y del tiempo, basándose en que la planificación inicial se podría afectar debido a cambios que pudiesen sufrir estos aspectos durante el desarrollo del proyecto, que esto se desglosaría en los Sprint y sus descripciones.

La pila del producto es una lista priorizada de requisitos, o historias, o funcionalidades, que el cliente requiere, descritas usando la terminología del cliente. A esto se le llama historias, o simplemente elementos de la pila.

Las historias incluyen los siguientes campos:

- **ID** – un identificador único, simplemente un número auto-incremental. Esto nos permite no perder la pista a las historias cuando cambiamos su nombre.
- **Nombre** – una descripción corta de la historia, suficientemente claro como para que el dueño de Producto comprenda aproximadamente de qué estamos hablando, y suficientemente clara como para distinguirla de las otras historias. Normalmente, 2 a 10 palabras.
- **Importancia** – la ratio de importancia que el Dueño de Producto da a esta historia. Por ejemplo, 10 o 150. Más alto es igual a más importante

- **Estimación inicial** – la valoración inicial (en semanas) del equipo acerca de cuanto trabajo es necesario para implementar la historia, comparada con otras historias.

- **Como probarlo** – una descripción a alto nivel de cómo se demostrará esta historia en la Demo al final del Sprint. Se trata, esencialmente, de una simple especificación de un test: “Haz esto, entonces haz lo otro, y entonces debería ocurrir aquello”. Si practicáis TDD (Test-Driven Development, desarrollo orientado a test) esta descripción puede usarse como pseudo-código para vuestro test de aceptación.

Pila del Sprint

Tabla 1

Id	Nombre	Importancia	Estimación	Cómo Probarlo	Notas	No.Sprint
1.	Diseñar y crear bases de datos	15	1	Se verifica la introducción de datos en la base de datos y se le realiza consultas a la misma.	Realizada a partir de un diagrama de entidad relación.	2
2.	Diseñar y crear interfaz de usuario	10	1	Verificar si la interfaz se acopla a los requerimientos del cliente.	Se debe ajustar a varios dispositivos y resoluciones.	2
3.	Gestionar ficheros normativos: -Área -Categoría -Departamento -Especialidad -Estado -Grupo	10	3	Verificar si son insertados, modificados o eliminados correctamente los datos en la BD.		3
4.	Gestionar Pagos Adicionales	10	1	Verificar si son insertados, modificados o eliminados correctamente los datos en la BD.		3

5.	Gestionar Cargo	15	1	Verificar si son insertados, modificados o eliminados correctamente los datos en la BD.		4
6.	Gestionar Trabajadores	20	2	Verificar si son insertados, modificados o eliminados correctamente los datos en la BD.	Los años de trabajo en el caso de las mujeres no deben sobrepasar los 44 años y en caso de los hombres 49 años	4
7.	Gestionar Equipos de Protección Personal	15	1	Verificar si son insertados, modificados o eliminados correctamente los datos en la BD.	Se debe escribir la descripción del equipo, el tiempo de duración se mide en meses de 1 a 12	4
8.	Gestionar Contrato de trabajo	15	4	Verificar si son insertados, modificados o eliminados correctamente los datos en la BD.	Se deben exportar los documentos Word almacenados en el sistema	5
9.	Gestionar Anexo al Contrato de trabajo	15	2	Verificar si son insertados, modificados o eliminados correctamente los datos en la BD.	Se deben exportar los documentos Word almacenados en el sistema	5
10.	Implementar sistema de autenticación	20	3	Verificar el acceso de cada rol al sistema.	Solo los usuarios autenticados pueden acceder al sistema	5
11.	Gestionar Plan de Medios de Protección Anual	20	5	Verificar si son insertados, modificados o eliminados	Se generan los datos en formato pdf	6

				correctamente los datos en la BD.		
12.	Gestionar Plan de Capacitación Anual	20	3	Verificar si son insertados, modificados o eliminados correctamente los datos en la BD.	Se generan los datos en formato pdf	6
13.	Implementar las Trazas	15	1	Verificar que se inserten en la BD las acciones de los usuarios	Se obtienen los movimientos del usuario en la aplicación	6

Definición de Sprints:

Tabla 2

No.1 Nombre: Entrevista con los trabajadores de la EMAE			
Encargado: Isseli Arencibia Pérez			
Fecha Inicial	Fecha Final	Tiempo de Trabajo	Tiempo de Descanso
24/05/2017	24/05/2017	1:40pm-4:30pm	15 min
Descripción: Durante la reunión con el cliente se realizaron preguntas a modo de entrevistas para determinar que necesita el cliente y los requisitos funcionales y no funcionales			

Tabla 3

No.2 Nombre: Diseño y creación de la base de datos e interfaz de usuario			
Encargado: Isseli Arencibia Pérez			
Fecha Inicial	Fecha Final	Tiempo de Trabajo	Tiempo de Descanso
29/05/2017	12/06/2017	8:00-4:30	30 min cada 3:00h
Descripción:			
<ul style="list-style-type: none"> - Se diseña y crea la base de datos usando el gestor MySQL con el Workbench. - Se diseña y crea la interfaz de usuario utilizando el el framework de css Bootstrap 			

Tabla 4

No.3 Nombre: Ficheros normativos y pagos adicionales			
Encargado: Isseli Arencibia Pérez			
Fecha Inicial	Fecha Final	Tiempo de Trabajo	Tiempo de Descanso

13/06/2017	11/07/2017	8:00-4:30	30 min cada 3:00h
Descripción:			
<ul style="list-style-type: none"> - Se implementa el CRUD de todos los ficheros normativos. - Se implementa el CRUD de los pagos adicionales 			

Tabla 5

No.4 Nombre: Equipos, cargos y trabajadores			
Encargado: Isseli Arencibia Pérez			
Fecha Inicial	Fecha Final	Tiempo de Trabajo	Tiempo de Descanso
4/09/2017	2/10/2017	8:00-4:30	30 min cada 3:00h
Descripción:			
<ul style="list-style-type: none"> - Se implementa el CRUD de equipos de protección personal - Se implementa el CRUD de cargos 			

Tabla 6

No.5 Nombre: Trabajadores, contratos, anexos y autenticación			
Encargado: Isseli Arencibia Pérez			
Fecha Inicial	Fecha Final	Tiempo de Trabajo	Tiempo de Descanso
3/10/2017	12/12/2017	8:00-4:30	30 min cada 3:00h
Descripción:			
<ul style="list-style-type: none"> - Se implementa el CRUD de trabajadores. - Se implementa el CRUD de contrato, se implementa el método para subir archivos tipo .doc, y descargar dichos archivos de la aplicación. - Se implementa el CRUD de anexo, se implementa el método para subir archivos tipo .doc, y descargar dichos archivos de la aplicación. 			

Tabla 7

No.6 Nombre: Planes anuales de capacitación y medios de protección y trazas			
Encargado: Isseli Arencibia Pérez			
Fecha Inicial	Fecha Final	Tiempo de Trabajo	Tiempo de Descanso
8/01/2018	5/03/2018	8:00-4:30	30 min cada 3:00h

Descripción:

- Se implementa el CRUD de planes de capacitación
- Se implementa el CRUD de medios de protección
- Se implementa el sistema de trazas

Tabla 8

No.7 Nombre: Fase de pruebas			
Encargado: Isseli Arencibia Pérez			
Fecha Inicial	Fecha Final	Tiempo de Trabajo	Tiempo de Descanso
6/03/2018	15/05/2018	8:00-4:30	30 min cada 3:00h
Descripción:			
<ul style="list-style-type: none"> - Se llevan a cabo las pruebas utilizando el software Vega. - Se realizan pruebas de software. 			

Tabla 9

No.8 Nombre: Implementación del software			
Encargado: Isseli Arencibia Pérez			
Fecha Inicial	Fecha Final	Tiempo de Trabajo	Tiempo de Descanso
7/06/2018	14/06/2018	8:00-4:30	30 min cada 3:00h
Descripción:			
<ul style="list-style-type: none"> - Se implanta el software en la empresa. - Se imparten cursos de superación para el manejo de los usuarios con la aplicación. 			

Estimación de los tiempos usando planning póker:

SPRINT 1: Entrevista Con los trabajadores de la EMAE

- **Descripción del Sprint:** durante la reunión con los compañeros representantes de la EMAE realizamos una entrevista (anexo IV) y realizamos preguntas claves para determinar correctamente que es lo necesitado por la entidad que ayudo en el desarrollo del diagrama de proceso y en determinar los requisitos funcionales.

Ejemplos de las preguntas y respuestas:

- ¿qué trabajador (usuario) usará la aplicación?

- * Los relacionados con el uso del software serán el director, y el encargado de recursos humanos
- **Objetivo del Sprint:**
 - Mediante la reunión con los trabajadores de la EMAE realizar una entrevista con el objetivo de conocer el funcionamiento del negocio para realizar el diagrama del Proceso y determinar Requisitos Funcionales y No funcionales.
- **Pila de Sprint**
 - Determinar los requerimientos o productos de la pila (no Funcionales) /2
 - Crear Diagramas de Flujo del Proceso /2
Velocidad estimada: 4
- **Calendario**
 - Período del Sprint:24/05/2017-24/05/2017
 - Scrum Diario: 1:40-4:00pm en la dirección de la EMAE
 - Muestra del Sprint:25/05/2017, 8:00am en la sala del equipo
- **Equipo:**
 - Isseli (100%)

SPRINT 2: Diseño y creación de la base de datos e interfaz de usuario

- **Descripción del Sprint:** Como resultado de la entrevista fueron obtenidos los diagramas del flujo del proceso, diagrama de clases, diagrama de clases persistentes además de los Requerimientos Funcionales y no funcionales para la aplicación que necesita la entidad. Estos diagramas y requerimientos son usados para en un primer momento diseñar la Base de Datos y en un segundo momento se procede a crear la Base de Datos de la Aplicación.
Se maqueta la interfaz de usuario utilizando el framework de css Bootstrap
- **Objetivo del Sprint:**
 - Usar el flujo de procesos para diseñar y crear la base de datos de la aplicación.
 - Diseñar la interfaz de usuario.
- **Pila de Sprint**
 - Hacer el diagrama de clases y el diagrama de entidad-relación /2
 - Usar los diagramas creados y generar el código SQL /1
 - Crear la base de datos/2
 - Crear la interfaz de usuario utilizando Bootstrap/6
Velocidad estimada: 11
- **Calendario**
 - Período del Sprint: 29/05/2017-12/06/2017
 - Scrum Diario: 8:00-1:30 en la sala del equipo
 - Muestra del Sprint:13/06/2017, 8:00 en la sala del equipo
- **Equipo:**
 - Isseli (100%)

SPRINT 3: Ficheros normativos y pagos adicionales

- **Descripción del Sprint:** Se conecta la aplicación con la base de datos en el entorno de trabajo (PhpStorm). Se utilizan los comandos del framework Symfony para el mapeo de la base de datos, obteniendo así las entidades. Se utiliza el comando para realizar el CRUD de las tablas.
- **Objetivo del Sprint:**
 - .Establecer la conexión con la base de datos
 - Obtener el mapeo de las entidades
 - Crear el CRUD de los ficheros normativos
 - Crear el CRUD de los pagos adicionales
- **Pila de Sprint**
- .Establecer la conexión con la base de datos/2
- Obtener el mapeo de las entidades/2
- Implementar el CRUD de área y su interfaz/3
- Implementar el CRUD de categoría y su interfaz /3
- Implementar el CRUD de especialidad y su interfaz /3
- Implementar el CRUD de grupo y su interfaz /3
- Implementar el CRUD de estado y su interfaz /3
- Implementar el CRUD de pagos adicionales y su interfaz /3
- Pruebas de conectividad/5
- Pruebas de aceptación/5
- Pruebas de funcionalidad-5
- Velocidad estimada: 37
- **Calendario**
 - Periodo del Sprint: 13/06/2017-11/07/2017
 - Scrum Diario: 8:00-1:30 en la sala del equipo
 - Muestra del Sprint:12/07/2017, 8:00 en la sala del equipo
- **Equipo:**
 - Isseli (100%)

SPRINT 4: Equipos, cargos y trabajadores

- **Descripción del Sprint:** Se utiliza el comando para realizar el CRUD de las tablas.
- **Objetivo del Sprint:**
 - Crear el CRUD de las tablas
- **Pila de Sprint**
- Implementar el CRUD de equipos y su interfaz/3
- Implementar el CRUD de cargo y su interfaz /4
- Implementar el CRUD de trabajadores y su interfaz /4
- Pruebas de conectividad/5
- Pruebas de aceptación/5
- Pruebas de funcionalidad-5
- Velocidad estimada: 21
- **Calendario**
 - Periodo del Sprint: 4/09/2017-2/10/2017

- Scrum Diario: 8:00-1:30 en la sala del equipo
- Muestra del Sprint:3/10/2017, 8:00 en la sala del equipo
- **Equipo:**
 - Isseli (100%)

SPRINT 5: Contrato, anexo y autenticación

- **Descripción del Sprint:** Se utiliza el comando para realizar el CRUD de las tablas. Se crea un método para subir archivos y almacenarlos en la aplicación. Se implementa el sistema de autenticación restringiendo diversas funcionalidades dado el rol del usuario.
- **Objetivo del Sprint:**
 - Crear el CRUD de las tablas
 - Implementar método de uploadfile
 - Crear el sistema de login
 -
- **Pila de Sprint**
- Implementar el login con su interface, el logout y el login_check/10
- Implementar el CRUD de contrato y su interfaz/3
- Implementar el CRUD de anexo y su interfaz /3
- Implementar el método uploadfile con 3 archivos /5
- Implementar el método uploadfile con 1 archivo /3
- Pruebas de conectividad/5
- Pruebas de aceptación/5
- Pruebas de funcionalidad/5
- Pruebas de seguridad/5
- Velocidad estimada: 43
- **Calendario**
 - Periodo del Sprint: 3/10/2017-12/12/2017
 - Scrum Diario: 8:00-1:30 en la sala del equipo
 - Muestra del Sprint:13/12/2017, 8:00 en la sala del equipo
- **Equipo:**
 - Isseli (100%)

SPRINT 6: Planes anuales de capacitación y medios de protección personal y sistema de trazas

- **Descripción del Sprint:** Se utiliza el comando para realizar el CRUD de las tablas. Se crea un método de trazas para el control de los movimientos de los usuarios en la aplicación. Crear un método para generar reportes.
- **Objetivo del Sprint:**
 - Crear el CRUD de las tablas
 - Crear el sistema de login

-
- **Pila de Sprint**
- Implementar el CRUD de plan de capacitación y su interfaz/3
- Implementar el CRUD de plan de medios y su interfaz /4
- Implementar el sistema de trazas y su interfaz /4
- Implementar el método para generar reportes de capacitación/5
- Implementar el método para generar reportes de medios de protección/5
- Pruebas de conectividad/5
- Pruebas de aceptación/5
- Pruebas de funcionalidad/5
- Pruebas de seguridad/5
- Velocidad estimada: 45
- **Calendario**
 - Periodo del Sprint: 8/01/2018-5/03/2018
 - Scrum Diario: 8:00-1:30 en la sala del equipo
 - Muestra del Sprint: 6/03/2018, 8:00 en la sala del equipo
- **Equipo:**
 - Isseli (100%)

SPRINT 7: Fase de Prueba

- **Descripción del Sprint:** Durante este sprint se lleva a cabo todo el proceso de comprobación de la aplicación y sus funcionalidades para eso vamos a usar software de testeo Vega, y además aplicaremos al software pruebas de tipo: compatibilidad, enlaces, contenido, funcional, usabilidad, accesibilidad.
- **Objetivo del Sprint:**
 - Aplicar al software todas las pruebas.
- **Pila de Sprint**
 - Hacer pruebas de seguridad con el Vega y corregir errores / 10
 - Realizar otras pruebas / 25
 - Comprobar que los errores encontrados sean reparados antes de la implantación de la aplicación /15

Velocidad estimada: 45
- **Calendario**
 - Periodo del Sprint: 6/03/2018- 15/05/2018
 - Scrum Diario: 8:00-1:30 en la sala del equipo
 - Muestreo de los resultados del Sprint:16/08/2018, 8:00 en la sala del equipo
- **Equipo:**
 - Isseli (100%)

SPRINT 8: Implantación del Software

- **Descripción del Sprint:** Durante este Sprint se aplica la estrategia de implantación de la aplicación
- **Objetivo del Sprint:**
 - Aplicar la estrategia de implantación del sistema
- **Pila de Sprint**

- Llevar a cabo paso a paso la estrategia de implantación / 10
 - Realizar capacitación de los trabajadores/10
- Velocidad estimada: 20
- **Calendario**
 - Periodo del Sprint: 7/06/2018- 14/06/2018
 - Scrum Diario: 8:00-1:30 en la sala del equipo
 - Implantación del Sistema en la EMAE:07/08/2017, 8:00 la oficina le Director de la entidad
 - **Equipo:**
 - Isseli (100%)

Pruebas del sistema

Al sistema se le realizaron distintos tipos de pruebas entre ellas están las de aceptación para corregir errores que pudiera tener el sistema, para cuando se le mostrara el producto al cliente este quedara satisfecho con el trabajo que se realizó. Todo este proceso fue cuidadosamente documentado. A continuación se observa en la Tabla el plan de pruebas.

Tabla 10

No.	Pila del Producto	Pruebas a realizar
1.	Diseño y Creación de la base de datos.	Test de Base de Datos
2.	Diseño de la interfaz de usuario.	Test diseño de la interfaz de usuario.
3.	Autenticarse	Test de Autenticarse.
4.	Gestionar Usuarios	Test de Insertar Usuario. Test de Modificar Usuario. Test de Eliminar Usuario Test de Listar Usuario
5.	Gestionar Trabajador	Test de Insertar Trabajador. Test de Modificar Trabajador. Test de Eliminar Trabajador Test de Listar Trabajador
6.	Gestionar Contrato de trabajo	Test de Insertar Contrato de trabajo. Test de Eliminar Contrato de trabajo.

		Test de Listar Contrato de Trabajo
7.	Gestionar Anexo al Contrato de trabajo	Test de Insertar Anexo al Contrato de trabajo. Test de Eliminar Anexo al Contrato de trabajo. Test de Listar Anexo
8.	Gestionar Cargo	Test de Insertar Cargo. Test de Modificar Cargo. Test de Eliminar Cargo. Test de Listar Cargo
9.	Gestionar Especialidad	Test de Insertar Especialidad. Test de Modificar Especialidad. Test de Eliminar Especialidad. Test de Listar Especialidad
10.	Gestionar Categoría	Test de Insertar Categoría. Test de Modificar Categoría. Test de Eliminar Categoría. Test de Listar Categoría
11.	Gestionar Área	Test de Insertar Área. Test de Modificar Área. Test de Eliminar Área. Test de Listar Área
12.	Gestionar Departamento	Test de Insertar Departamento. Test de Modificar Departamento. Test de Eliminar Departamento. Test de Listar Departamento
13.	Gestionar Estado del trabajador	Test de Insertar Estado del trabajador. Test de Modificar Estado del trabajador. Test de Eliminar Estado del trabajador. Test de Listar Estado del trabajador
14.	Gestionar Grupo	Test de Insertar Grupo. Test de Modificar Grupo. Test de Eliminar Grupo. Test de Listar Grupo
15.	Gestionar Pagos Adicionales	Test de Insertar Pagos Adicionales.

		Test de Modificar Pagos Adicionales. Test de Eliminar Pagos Adicionales. Test de Listar Pagos Adicionales
16.	Gestionar Plan Anual de Capacitación	Test de Insertar Plan. Test de Modificar Plan. Test de Eliminar Plan. Test de Listar Plan Test de convertir tabla a pdf.
17.	Gestionar Plan Anual de Medios de Protección Personal	Test de Insertar Plan. Test de Modificar Plan. Test de Eliminar Plan. Test de Listar Plan Test de convertir tabla a pdf.
18.	Traza.	Test Listar traza. Test Buscar traza.

Pruebas de Aceptación:

Prueba de Aceptación	
Número Caso de Prueba: 1	Número Sprint: 2
Nombre del caso de prueba: Test Importar Datos de la BD	
Descripción: Verificar si los datos importados son correctos	
Condiciones de ejecución: que este correctamente conectado a las BD a las que está vinculado.	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Se accede a la BD vinculada para buscar los datos solicitados - Se verifica si los datos importados quedan guardados correctamente en la BD de la aplicación. 	
Resultado esperado: Que la aplicación esté conectada correctamente con la BD vinculada y los datos solicitados sean importados correctamente.	
Evaluación de la prueba: Satisfactorio.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:2	Número Sprint: 2
Nombre del caso de prueba: Test de interfaz de usuario	
Descripción: Verificar si funciona el <i>responsive</i> y el funcionamiento de los botones.	
Condiciones de ejecución: Que la aplicación web esté en ejecución.	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Se ajusta el tamaño de la ventana del navegador para comprobar si el <i>responsive</i> funciona en distintos de dispositivos con características de pantallas distintas (móvil, tablet y ordenador personal). - Se prueba la aplicación en distintos navegadores para comprobar su compatibilidad. - Se prueba el funcionamiento correcto de los botones, en su correspondiente ejecución. 	
Resultado esperado: Que la aplicación se ajuste a las distintas resoluciones de pantalla y sea compatible con varios navegadores que se emplean en la actualidad. Que todos los botones funcionen correctamente.	
Evaluación de la prueba: Satisfactorio.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:3	Número Sprint: 5
Nombre del caso de prueba: Test autenticarse	
Descripción: Se inserta el nombre de usuario y la contraseña para entrar al sistema. Se insertarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, se tratará de entrar al sistema poniendo una ruta destino para comprobar que no entre solo si se autentifica correctamente. Luego se insertarán los datos de manera correcta para comprobar esta funcionalidad.	
Condiciones de ejecución: Que la aplicación web esté en ejecución y la BD esté conectada al sistema.	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Presionar el botón Entrar con los campos en blanco. - Fijar una ruta para acceder a ella sin haberse autenticado. - Insertar los datos correctamente y presionar el botón Entrar. 	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos o cuando se dejen campos en blanco. Cuando se inserten los datos correctamente, según el rol que tenga el usuario, se le otorgan los permisos correspondientes.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:4	Número Sprint: 5
Nombre del caso de prueba: Test Insertar Usuario	
Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los usuarios. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá	

en cuenta que el usuario no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Administrador.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Insertar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:5

Número Sprint: 5

Nombre del caso de prueba: Test Modificar Usuario

Descripción: Se modifican los datos de los usuarios. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Administrador.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Modificar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:6

Número Sprint: 5

Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Usuario

Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Administrador.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el usuario aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el usuario correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:7	Número Sprint: 5
Nombre del caso de prueba: Test Listar Usuario	
Descripción: Verificar que se permita listar todos los usuarios.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Administrador.	
Entrada / Pasos de ejecución: - Acceder a la vista donde se muestra el listado de los usuarios	
Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los usuarios almacenados en la base de datos.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:8	Número Sprint: 4
Nombre del caso de prueba: Test Insertar Trabajadores	
Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los trabajadores. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el trabajador no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	
Entrada / Pasos de ejecución: - Insertar los datos de manera incorrecta. - Dejar campos en blanco. - Insertar los datos correctamente.	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:9	Número Sprint: 4
Nombre del caso de prueba: Test Modificar Trabajadores	
Descripción: Se modifican los datos de los trabajadores. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	

Entrada / Pasos de ejecución:

- Modificar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:10

Número Sprint: 4

Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Trabajador

Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el usuario aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el trabajador correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:11

Número Sprint: 4

Nombre del caso de prueba: Test Listar Trabajador

Descripción: Verificar que se permita listar todos los trabajadores.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos y Director.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los trabajadores

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los trabajadores almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:12

Número Sprint: 5

Nombre del caso de prueba: Test Insertar Contrato de Trabajo

Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los contratos. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el trabajador no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Insertar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:13

Número Sprint: 5

Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Contrato de Trabajo

Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el contrato aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el contrato correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:14

Número Sprint: 5

Nombre del caso de prueba: Test Listar Contrato de Trabajo

Descripción: Verificar que se permita listar todos los contratos.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los contratos

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los contratos almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:15

Número Sprint: 5

Nombre del caso de prueba: Test Insertar Anexo al contrato de trabajo

Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los anexos. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el trabajador no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Insertar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:16

Número Sprint: 5

Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Anexo al contrato de trabajo

Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el anexo aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el anexo correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:17

Número Sprint: 5

Nombre del caso de prueba: Test Listar Anexo al contrato de trabajo

Descripción: Verificar que se permita listar todos los anexos.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los anexos

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los anexos almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:18	Número Sprint: 4
Nombre del caso de prueba: Test Insertar Cargos	
Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los cargos. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el cargo no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Insertar los datos de manera incorrecta. - Dejar campos en blanco. - Insertar los datos correctamente. 	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:19	Número Sprint: 4
Nombre del caso de prueba: Test Modificar Cargos	
Descripción: Se modifican los datos de los cargos. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Modificar los datos de manera incorrecta. - Dejar campos en blanco. - Insertar los datos correctamente. 	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:20	Número Sprint: 4
Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Cargos	
Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el cargo aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el usuario correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:21

Número Sprint: 4

Nombre del caso de prueba: Test Listar Cargos

Descripción: Verificar que se permita listar todos los cargos.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los cargos

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los cargos almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:22

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Insertar Especialidad

Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear las especialidades. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que la especialidad no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Insertar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:23

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Modificar Especialidad

Descripción: Se modifican los datos de las especialidades. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Modificar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:24

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Especialidad

Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el usuario aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina la especialidad correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:25

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Listar Especialidad

Descripción: Verificar que se permita listar todos las especialidades.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de las especialidades.

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todas las especialidades almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:26	Número Sprint: 3
Nombre del caso de prueba: Test Insertar Categoría	
Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear las categorías. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que la categoría no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Insertar los datos de manera incorrecta. - Dejar campos en blanco. - Insertar los datos correctamente. 	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:27	Número Sprint: 3
Nombre del caso de prueba: Test Modificar Categoría	
Descripción: Se modifican los datos de las categorías. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Modificar los datos de manera incorrecta. - Dejar campos en blanco. - Insertar los datos correctamente. 	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:28	Número Sprint: 3
Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Categoría	
Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el usuario aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina la categoría correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:29

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Listar Categoría

Descripción: Verificar que se permita listar todas las categorías.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los usuarios

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todas las categorías almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:30

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Insertar Departamento

Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los departamentos. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el departamento no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Insertar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:31

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Modificar Departamento

Descripción: Se modifican los datos de los departamentos. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Modificar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:32

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Departamento

Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el usuario aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el departamento correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:33

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Listar Departamento

Descripción: Verificar que se permita listar todos los departamentos

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los departamentos

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los departamentos almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:34	Número Sprint: 3
Nombre del caso de prueba: Test Insertar Área	
Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear las áreas. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el área no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Insertar los datos de manera incorrecta. - Dejar campos en blanco. - Insertar los datos correctamente. 	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:35	Número Sprint: 3
Nombre del caso de prueba: Test Modificar Área	
Descripción: Se modifican los datos de las áreas. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Modificar los datos de manera incorrecta. - Dejar campos en blanco. - Insertar los datos correctamente. 	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:36	Número Sprint: 3
Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Área	
Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el usuario aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el área correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:37

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Listar Área

Descripción: Verificar que se permita listar todos las áreas

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de las áreas

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos las áreas almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:38

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Insertar Grupo

Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los grupos. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el grupo no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Insertar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:39

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Modificar Grupo

Descripción: Se modifican los datos de los grupos. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Modificar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:40

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Grupo

Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el usuario aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el grupo correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:41

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Listar Grupo

Descripción: Verificar que se permita listar todos los grupos.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los grupos

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los grupos almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:42	Número Sprint: 3
Nombre del caso de prueba: Test Insertar Estado	
Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los estados. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el estado no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Administrador	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Insertar los datos de manera incorrecta. - Dejar campos en blanco. - Insertar los datos correctamente. 	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:43	Número Sprint: 3
Nombre del caso de prueba: Test Modificar Estado	
Descripción: Se modifican los datos de los estados. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Administrador	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Modificar los datos de manera incorrecta. - Dejar campos en blanco. - Insertar los datos correctamente. 	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:44	Número Sprint: 3
Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Estado	
Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Administrador	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Se eliminará el usuario aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar. 	

Resultado esperado: Se elimina el estado correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:45

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Listar Estado

Descripción: Verificar que se permita listar todos los estados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Administrador.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los estados.

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los estados almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:46

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Insertar Pagos Adicionales

Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los pagos. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el pago no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Insertar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:47

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Modificar Pagos Adicionales

Descripción: Se modifican los datos de los pagos. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Modificar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:48

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Pagos Adicionales

Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el usuario aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el pago correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:49

Número Sprint: 3

Nombre del caso de prueba: Test Listar Pagos Adicionales

Descripción: Verificar que se permita listar todos los pagos.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los pagos

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los pagos almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:50

Número Sprint: 4

Nombre del caso de prueba: Test Insertar Equipos de Protección Personal

Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los equipos. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el equipo no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Insertar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:51

Número Sprint: 4

Nombre del caso de prueba: Test Modificar Equipos de Protección Personal

Descripción: Se modifican los datos de los equipos. Se modificarán de forma incorrecta, dejando campos en blanco para verificar la validación, luego se modificarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados y cargados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Modificar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:52

Número Sprint: 4

Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Equipos de Protección Personal

Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el usuario aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el equipo correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:53

Número Sprint: 4

Nombre del caso de prueba: Test Listar Equipos de Protección Personal

Descripción: Verificar que se permita listar todos los equipos.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los equipos

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los equipos almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:54

Número Sprint: 6

Nombre del caso de prueba: Test Insertar Plan de Medios de Protección

Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los planes. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el plan no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Insertar los datos de manera incorrecta.
- Dejar campos en blanco.
- Insertar los datos correctamente.

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:55

Número Sprint: 6

Nombre del caso de prueba: Test Aprobar Plan de Medios de Protección

Descripción: El director puede aprobar el plan de medios

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Director.

Entrada / Pasos de ejecución:

-Pulsar el botón aprobar plan

Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:56

Número Sprint: 6

Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Plan de Medios de Protección

Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos y Director.

Entrada / Pasos de ejecución:

- Se eliminará el plan aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.

Resultado esperado: Se elimina el plan correctamente del sistema.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:57

Número Sprint: 6

Nombre del caso de prueba: Test Listar Plan de Medios de Protección

Descripción: Verificar que se permita listar todos los planes.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos y Director

Entrada / Pasos de ejecución:

- Acceder a la vista donde se muestra el listado de los planes.

Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los planes almacenados en la base de datos.

Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación

Número del caso de prueba:58

Número Sprint: 6

Nombre del caso de prueba: Test Reporte de Plan de Medios de Protección

Descripción: Verificar que se permita generar en pdf el listado de planes aprobados por el director y pertenecientes al año actual.

Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Director
Entrada / Pasos de ejecución: - Acceder a la vista donde se muestra el listado de los planes. - Pulsar el botón de PDF
Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los planes aprobados y del año actual almacenados en la base de datos en formato pdf.
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:59	Número Sprint: 6
Nombre del caso de prueba: Test Insertar Plan de Capacitación	
Descripción: Se insertan los datos necesarios para crear los planes. Se insertarán de forma incorrecta los datos, dejando campos en blanco, se tendrá en cuenta que el plan no exista en el sistema. Luego se insertarán de manera correcta para comprobar que los datos sean almacenados.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos.	
Entrada / Pasos de ejecución: - Insertar los datos de manera incorrecta. - Dejar campos en blanco. - Insertar los datos correctamente.	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se inserten los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrarlos en la tabla.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:60	Número Sprint: 6
Nombre del caso de prueba: Test Aprobar Plan de Capacitación	
Descripción: El director puede aprobar el plan de medios y modificar el presupuesto de gastos.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Director.	
Entrada / Pasos de ejecución: -Pulsar el botón aprobar plan	
Resultado esperado: El sistema debe alertar al usuario cuando se inserten datos erróneos. Cuando se modifiquen los datos correctamente, el sistema debe almacenarlos en la base de datos y mostrar los nuevos.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:61	Número Sprint: 6
Nombre del caso de prueba: Test Eliminar Plan de Capacitación	
Descripción: Se selecciona el registro de la tabla que se desea eliminar.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos y Director.	
Entrada / Pasos de ejecución: - Se eliminará el plan aceptando el mensaje de certeza de la acción a realizar.	
Resultado esperado: Se elimina el plan correctamente del sistema.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:62	Número Sprint: 6
Nombre del caso de prueba: Test Listar Plan de Capacitación	
Descripción: Verificar que se permita listar todos los planes.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Recursos Humanos y Director	
Entrada / Pasos de ejecución: - Acceder a la vista donde se muestra el listado de los planes.	
Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los planes almacenados en la base de datos.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:63	Número Sprint: 6
Nombre del caso de prueba: Test Reporte de Capacitación	
Descripción: Verificar que se permita generar en pdf el listado de planes aprobados por el director y pertenecientes al año actual.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Director	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Acceder a la vista donde se muestra el listado de los planes. - Pulsar el botón de PDF 	
Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todos los planes aprobados y del año actual almacenados en la base de datos en formato pdf.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

Prueba de Aceptación	
Número del caso de prueba:64	Número Sprint: 6
Nombre del caso de prueba: Test Listar Trazas	
Descripción: Verificar que se permita listar todas las trazas realizadas por los usuarios.	
Condiciones de ejecución: El sistema debe estar conectado a la base de datos. Esta acción solo la puede realizar aquel usuario con rol Administrador.	
Entrada / Pasos de ejecución:	
<ul style="list-style-type: none"> - Acceder a la vista donde se muestra el listado de las trazas. 	
Resultado esperado: El sistema debe mostrar en una tabla todas las trazas almacenadas en la base de datos.	
Evaluación de la prueba: Prueba satisfactoria.	

